

EINDELOOPBAANMENU - 2009

(bedragen index 01/10/2008!)

U bent...	OUDERE WERKLOZE		VOLTIJDS BRUGPENSIOEN	DEELTIJDS BRUGPENSIOEN	TIJDSKREDIET – LOOPBAANVERMINDERING		PENSIOEN
	MET TOESLAG	ZONDER TOESLAG			20 jaar actieve loopbaan 3 jaar anciënniteit bij werkgever	Geen 20 jaar loopbaan	
50 jaar	<p>Toegangsvoorwaarden anciënniteits-toeslag (AT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 jaar werkloosheid - 20 jaar effectief werk of gelijkgesteld. <p>Werkhervattingstoeslag €182,85/maand:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 jaar beroepsverleden, - 50 + <p>50 tot 54 jaar gezinshoofd 60% + toeslag: min € 68,12 max € 112,32 alleenstaande 54,5% samenwonende 45%</p>	<p>Gezinshoofd: 60%</p> <p>Alleenstaande:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60% gedurende 12 maanden - 53% nadien <p>Samenwonende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 58% gedurende 12 maanden - 40% gedurende 3 maanden + 3 maanden per jaar beroepsverleden - vervolgens, forfait van € 438,36/maand, eventueel verhoogd als partner ook werkloos is en niet meer ontvangt dan € 762,58 wordt dit € 575,38. 	<p>50 tot 55 jaar</p> <p>Enkel nog:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, volgens criteria en i.f.v. beslissing Minister (max 2 jaar). • Bedrijfs-CAO + 20 jaar beroepsverleden of 10 jaar in dienst van dezelfde onderneming. <p>50 jaar voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering indien collectieve afdanking van minimum 30%.</p>		<p>1. Recht op vierdagenweek = 4/5de werken tot het (brug)pensioen € 205,57/maand. (+ € 42,15 indien alleenstaande, al dan niet met kinderlast) Volledig behoud sociale rechten pensioen, berekend op voltijds loon. Voorwaarden: - 12 laatste maanden voltijds gewerkt - of 4/5de in tijdskrediet voor -50'ers</p> <p>2. Recht op halfzijdse vermindering Tot het (brug)pensioen € 442,57/maand. Volledig behoud sociale rechten. Pensioen berekend op voltijds loon. Voorwaarde: - laatste 12 maanden minstens 3/4de gewerkt.</p> <p>3. Recht op voltijds tijdskrediet 1 jaar voltijds verlenbaar door CAO tot 5 jaar € 592,52 (5 jaar anciënniteit in bedrijf).</p>	<p>1. Vierdagenweek gedurende 5 jaar € 146,32/maand. (+ € 42,15 indien alleenstaande, al dan niet met kinderlast) Volledig behoud sociale rechten. Pensioen berekend op voltijds loon. Voorwaarden: - 3 jaar anciënniteit bij werkgever - 12 laatste maanden voltijds gewerkt</p> <p>2. Tijdskrediet - 1 jaar voltijds of halftijds verlenbaar door CAO tot 5 jaar - € 592,52 indien 5 jaar anciënniteit in bedrijf (€ 444,39 indien minder dan 5 jaar) in geval van voltijdse onderbreking - bij halfzijdse onderbreking de helft - behoud sociale rechten - pensioen 3 jaar berekend op voltijds loon Voorwaarde: - in laatste 15 maanden 12 maanden onder contract geweest zijn.</p>	
52 jaar			52 jaar voor bedrijven in moeilijkheden indien 2 negatieve balansen of bedrijven in herstructurering indien collectieve afdanking van minimum 20%.		<p>N.B.: Eventuele aanvullingen kunnen toegekend worden. Neem inlichtingen bij uw delegues of uw beroepscentrale!</p>		
55 jaar	<p>55 tot pensioen</p> <p>Gezinshoofd 60% + € 112,32 Alleenstaande 60% Samenwonende 55 tot 57 jaar 50% vanaf 58 jaar 55%.</p> <p>Opmerking: er zijn minima. Anderzijds is het basisloon begrensd op € 1.906,46/maand (bedrag vanaf 01/09/2008 enkel voor de nieuwe werklozen vanaf die datum).</p>		<p>55 jaar voor bedrijven in herstructurering of collectieve afdanking van minimum 10%.</p> <p>moet verlengd worden voor 2009-2010: 56 jaar Sectorale CAO (+ eventueel bedrijfs-CAO) indien 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtwerk of werknemer bouw met arbeidsongeschiktheid of 40 jaar loopbaan en beginnen werken vóór 16 jaar.</p> <p>55 of 56 jaar Sectorale of bedrijfs-CAO ingediend op 31.5.1986 en sindsdien zonder onderbreking verlengd. Voorwaarden: 38 jaar beroepsverleden.</p>	<p>55 jaar Mogelijkheid voor halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar in 2002, mits sectorale of bedrijfs-CAO, conform de bepalingen van de CAO nr. 55 NAR</p> <p>56 jaar Mogelijkheid, via sectorale CAO, van halftijds brugpensioen volgens regels en voorwaarden van CAO nr 55 van de NAR op een leeftijd tot 2 jaar onder de in een sectorale CAO vastgestelde voltijdse brugpensioenleeftijd, d.i. met een minimum van 56 jaar.</p> <p>57 jaar indien het gaat om een CAO op ondernemingsvlak en indien de leeftijd van toepassing is op het voltijds brugpensioen vastgelegd op 58 jaar.</p>	<p>Altijd recht (zonder drempel) op 4/5de tijdskrediet</p> <p>Overstap naar brugpensioen is mogelijk indien beantwoordend aan vereisten. Om deeltijds tijdskrediet te laten meetellen als loopbaan voor brugpensioen mag je 936 dagen gelijkstelling gebruiken. Opgelet: controleer eerst of werkgever wil of moet (door CAO) het complement berekenen op het voltijds loon</p>		
58 jaar			<p>58 jaar (ook voor de vroegere nationale sectoren)</p> <p>Algemene regeling. (sectorale of bedrijfs-CAO en 35 loopbaanjaren voor de mannen, 30 loopbaanjaren voor de vrouwen).</p> <p>Plafond brutomaandloon voor bepaling netto referenteloan brugpensioen: € 3459,43</p>	<p>58 jaar Voor de periode van 01.01.07 tot en met 31.12.2008 wordt de leeftijd voor halftijds brugpensioen bepaald op 58 jaar zonder dat hiervoor het sluiten van een CAO op het vlak van de sector of onderneming vereist is.</p>			
60 jaar	<p>keuze vanaf 60 jaar om op pensioen te gaan (met berekening in 45sten) indien 35 jaar loopbaan, maar kan ook wachten tot 65.</p>		<p>60 jaar</p> <p>CAO 17 (30 jaar beroepsverleden voor de mannen en 26 jaar voor de vrouwen).</p> <p>Wanneer moet de vereiste leeftijd bereikt zijn?</p> <ul style="list-style-type: none"> - indien uw opzeggingstermijn afloopt na de geldigheidsduur van de toepasselijke CAO, moet u de vereiste leeftijd bereikt hebben binnen de geldigheidsduur van deze CAO; - indien uw opzeggingstermijn afloopt binnen de geldigheidsduur van de toepasselijke CAO, moet u de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk op het moment waarop de opzeggingstermijn afloopt; - indien uw arbeidsovereenkomst werd verbroken met betaling van een verbringsvergoeding, moet u de vereiste leeftijd bereikt hebben uiterlijk de dag waarop de arbeidsovereenkomst werd verbroken. <p>Een brugpensioneerde kan pas en moet op 65 jaar op pensioen</p>	<p>60 jaar kunnen kiezen om tussen 60 en 65 jaar op pensioen te gaan indien ze minimum 35 jaar loopbaan hebben.</p> <p>Vanaf 65 jaar hoe dan ook verlies van uitkering halftijds brugpensioen</p>	<p>60 tot 65 jaar</p> <p>Keuze tussen LO en vervroegd pensioen, geval per geval onderzoeken.</p> <p>Vervroegd pensioen mogelijk vanaf 60 jaar indien 35 loopbaanjaren.</p> <p>Mannen en vrouwen in LO hebben allebei de keuze te wachten tot 65 jaar om hun pensioen te nemen.</p>	<p>60 jaar</p> <p>Vervroegd pensioen enkel mogelijk indien 35 loopbaanjaren met elk minstens 1/3de uurrooster.</p> <p>45 jaar loopbaan nodig voor volledig pensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • actieven, werklozen en invaliden kunnen tussen 60 en 65 jaar pensioenleeftijd kiezen. • brugpensioneerden moeten tot 65 jaar wachten. <p>Aandacht Werknemers die kiezen om vóór 1 januari op pensioen te gaan, kunnen het lopende jaar niet laten meetellen als loopbaanjaar.</p>	