

EPD LOON- EN PENSIOENKLOOF INDICATOR

Onderstaande tabel geeft een idee van je individueel pensioen op basis van 60% van een vast gemiddeld jaarloon. De tabel is enkel van toepassing op werknemers van de privé sector en op contractuele werknemers in de publieke sector.

Opgelet: deze pensioenberekening veronderstelt dat je tijdens je volledige loopbaan hetzelfde loon ontvangt, terwijl je loon in praktijk meestal evolueert (omwille van indexaanpassingen en loopbaanwijzigingen). Vaak ligt je loon in het begin van je loopbaan een pak lager, en zal je pensioen in de praktijk ook lager liggen dan de bedragen van de tabel.

Je moet een loopbaan van 30 jaar kunnen bewijzen om het recht te openen op een minimumpensioen. Dat bedraagt maandelijks 1.025 euro bruto voor een volledige loopbaan (45j.). Het uiteindelijke bedrag wordt berekend i.f.v. het aantal loopbaanjaren.

	gemiddelde loopbaanduur			bruto pensioen na volledige loopbaan van 45 jaar in euro
	Vrouwen: 31 jaar	Mannen: 42 jaar		
brutoloon op maandbasis in euro	bruto pensioen in euro	bruto pensioen in euro		
minimumloon in 2011	€1.415	€706	€957	€1.025
	€1.500	€706	€957	€1.025
	€1.700	€706	€957	€1.025
	€1.900	€785	€1.064	€1.140
gemiddeld bruto maandloon vrouwen bron: EPD, 2011	€2.100	€868	€1.176	€1.260
	€2.242	€927	€1.256	€1.345
	€2.400	€992	€1.344	€1.440
	€2.600	€1.075	€1.456	€1.560
gemiddeld bruto maandloon mannen bron: EPD, 2011	€2.900	€1.199	€1.624	€1.740
	€2.909	€1.202	€1.629	€1.745
	€3.100	€1.281	€1.736	€1.860
	€3.300	€1.364	€1.848	€1.980
	€3.500	€1.447	€1.960	€2.100
3.689 euro is het geplafoneerd loon voor de lonen van 2010. Loon boven dit bedrag wordt niet in rekening genomen voor de pensioenberekening..	€3.689-...	€1.524	€2.065	€2.213

bron: ABVV berekeningen 2011

Een persoonlijke pensioenberekening? Surf naar www.kenjepensioen.be

BELANGRIJK

Hoe wordt je pensioen berekend?

- De wettelijke pensioenleeftijd is 65 jaar. Je wordt bovendien verondersteld 45 jaar te werken om een volledige loopbaan te hebben. **Het pensioen bedraagt 60% van je brutoloon van elk jaar van je loopbaan, gedeeld door 45.**

Bijv.: Vorig jaar heb je 2.200 euro bruto per maand verdiend en je krijgt een 13^{de} maand, dus 28.600 euro. $28.600 \times 60\% = 17.160$ euro
 $17.160/45 = 381,33$ euro

Als je loon niet meer zou veranderen, levert elk bijkomend gewerkt jaar 381,33 euro op. Dus krijg je na een volledige loopbaan $381,33 \times 45 = 17.160$ euro bruto per jaar of 1.430 euro bruto per maand.

Door de inflatie is het loon van het begin van de loopbaan echter minder waard: 2.000 euro vandaag komt overeen met ongeveer 500 euro in 1970. Daarom wordt een zogenaamde herwaarderingscoëfficiënt toegepast (bijv. 4,34 voor het loon van 1970).

Verhoogt je loon, dan verhoogt je pensioen ook, behalve als je het berekeningsplafond van maximum 47.960,29 euro per jaar (of 3.689 euro per maand, 13^{de} maand inbegrepen), overschrijdt.

- **Als een van de partners nooit gewerkt heeft**, heb je als koppel recht op een gezinspensioen berekend op 75% van het gemiddelde loon van de werkende partner. Als het bedrag van de 2 individuele pensioenen samen minder bedraagt dan het gezinspensioen, dan mag je als koppel het meest voordelige bedrag kiezen.

Deze berekeningswijze is enkel van toepassing op werknemers van de privé-sector en op contractuelen in de overheidssector. Het pensioen van statutair benoemde ambtenaren wordt berekend op hun loon van de vijf laatste jaren.

Het gemiddeld maandelijks pensioenbedrag van een werknemer, op basis van eigen prestaties, bedraagt momenteel 827 euro voor een man en 595 euro voor een vrouw.

De vaststelling dat de huidige gemiddelde pensioenbedragen van mannen en vrouwen lager zijn dan de bedragen die je terugvindt in de tabel is te wijten aan het feit dat de lonen 45 jaar geleden lager waren.

Voor deeltijdse werknemers wordt enkel rekening gehouden met het loon van hun deeltijdse tewerkstelling. Behalve

- als je het statuut "deeltijds met behoud van rechten" (DBR) aangevraagd hebt: dan wordt de gedeeltelijke werkloosheidsperiode gedurende maximum 5 jaar gelijkgesteld voor de pensioenberekening (op basis van een minimumloon).

- krijg je bovendien een inkomensgarantie-uitkering (IGU) van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), dan wordt je gedeeltelijke werkloosheidsperiode gedurende onbepaalde tijd gelijkgesteld voor de pensioenberekening

Bruto en netto?

- Voor de laagste pensioenen worden geen bijdragen afgehouden en geldt: bruto pensioen = netto pensioen.

- Voor de hogere pensioenen worden wel bijdragen afgehouden. Een bruto pensioen van 1.500 euro komt overeen met een netto pensioen van 1.250 euro. Een bruto pensioen van 2.213 euro is ongeveer 1.500 euro netto.

EQUAL PAY DAY® IN BELGIE

25 maart 2011

equal-payday

Er bestaat in ons land nog altijd geen loongelijkheid tussen vrouwen en mannen. Daarom organiseren de progressieve vrouwen **zij-kant** en het ABVV jaarlijks Equal Pay Day, de dag voor gelijk loon.

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen langer moeten werken om evenveel te verdienen als wat mannen in één jaar al verdienen.

De loonkloof bedraagt vandaag gemiddeld 23% (bruto, op maandbasis, deeltijds werk inbegrepen). Dit betekent dat vrouwen dit jaar tot 25 maart moeten werken om evenveel te verdienen als wat mannen vorig jaar hebben verdiend.

Daarom organiseren we **Equal Pay Day in 2011 op 25 maart.**

zij-kant
de progressieve vrouwenbeweging

ABVV

MINDER VERDIENEN IS LANGER WERKEN

Je loon bepaalt je pensioen!

Equal Pay Day 2011 legt het verband tussen loon en pensioen. Omdat vrouwen doorgaans een lager loon hebben, krijgen ze ook een lager individueel pensioen. Vrouwen zouden in theorie dus veel langer moeten werken om een fatsoenlijk pensioen op te bouwen. In theorie, want werken tot je 70^{ste}, 75^{ste} of 80^{ste}, dat kan nooit de bedoeling zijn.

Equal Pay Day 2011 wil mensen bewust maken dat loopbaan en loon bepalend zijn voor het latere pensioen.

5 factoren die nu je loon en later je pensioen bepalen

JE STUDIE

- Je studiekeuze bepaalt je loopbaan, maar is ook mee verantwoordelijk voor de loonkloof.
- Meisjes en jongens kiezen nog altijd voor typische meisjes- en jongensstudies. Jongens kiezen vaker voor technische en 'harde' wetenschappelijke richtingen die beter in de markt liggen, met hogere lonen, meer promotiekansen en loopbaanmogelijkheden.

Hoe pakken we dit aan? Meer aandacht in het onderwijs voor roldoorbrekende studiekeuzes. Een bewuste studiekeuze is belangrijk voor je studieloopbaan en voor je latere kansen op de arbeidsmarkt.

JE JOB

- Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de zorg, de sociale sector en de social-profit: sectoren waar de lonen lager liggen. De beter betaalde sectoren zoals de chemische en de farmaceutische industrie en de IT blijven uitgesproken mannensectoren.
- Vrouwen hebben vaker minder goed betaalde jobs en ze zien leidinggevende functies veelal aan hun neus voorbijgaan.

Wat stellen wij voor? Beter lonen voor zogenaamde 'vrouwensectoren' en 'vrouwenberoepen', meer roldoorbrekende bedrijfs- en sectorprojecten. Zeker als je weet dat een evenwichtigere v/m tewerkstelling een sector en bedrijf economisch winst oplevert.

JE LOOPBAANONDERBREKINGEN

- Tijdskrediet en loopbaanonderbrekingen blijven, zeker in het begin van de loopbaan, vooral een vrouwenzaak. Ook ouderschapsverlof, zorgverlof en palliatief verlof - nochtans rechten voor vrouwen én mannen - worden vooral door vrouwen opgenomen. Gebrekkige zorgstructuren, traditionele rolpatronen en lagere vrouwenlonen stimuleren deze gezinsbeslissingen.
- Als je je loopbaan (deeltijds) onderbreekt, leidt dit niet alleen tot een lager inkomen, maar ook tot minder kans op promotie of loonsverhoging. En dus tot een lager pensioen. Niet alle vormen van tijdskrediet tellen immers mee voor je pensioen.

Wat kunnen we daaraan doen? Voldoende, kwaliteitsvolle en betaalbare opvang voor kinderen en voor andere zorgafhankelijke personen, een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie (ook voor mannen) en betere lonen voor vrouwen.

JE DEELTIJDS WERK

- Deeltijds werk is niet altijd een vrije keuze. Slechts 11,2% van de deeltijds werkende vrouwen en 9,6% van de deeltijds werkende mannen wil geen voltijdse job.
- Vooral vrouwen werken deeltijds en dragen de gevolgen daarvan. Dat bewijzen de cijfers: één op vier van alle werknemers werkt deeltijds. Van alle loontrekkende vrouwen werkt bijna de helft, 44%, deeltijds. Bij de mannen is dit slechts 9%. Een deeltijdse job betekent een deeltijds loon, deeltijdse sociale zekerheidsrechten en (tenzij je het statuut 'deeltijds met behoud van rechten' aangevraagd hebt) helaas ook een 'deeltijds' pensioen.

Wat willen wij? Deeltijdse werknemers beter informeren, hun rechten verbeteren voor toegang tot betaald educatief verlof, inkomensgarantie-uitkering en minimumpensioen.

DE GELIJKGESTELDE PERIODEN

- Bepaalde perioden van inactiviteit (arbeidsongevallen, beroepsziekten, jaarlijkse vakantie, moederschapsverlof, militaire dienst, werkloosheid, ziekte, ...) worden beschouwd als gewerkte perioden, als er uitkeringen werden betaald. Deze zogenaamde gelijkgestelde perioden tellen dus ook mee voor je pensioen.
- Werknemers die bepaalde vormen van tijdskrediet opnemen of werkzoekenden die een deeltijdse job aanvaarden zonder het 'statuut met behoud van rechten' aan te vragen, hebben echter geen recht op deze gelijkstellingen voor hun pensioenberekening.
- In een aantal gevallen (bijvoorbeeld bij studies) kan je gelijkstelling voor je pensioenberekening krijgen, op voorwaarde dat je dit tijdig aanvraagt en hier financieel voor bijdraagt. Je studiejaar tellen dan mee voor je pensioen.

Waar pleiten wij voor? Het behoud van de huidige gelijkgestelde periodes en een informatieplicht van werkgevers: ze moeten werknemers informeren over de gevolgen van bepaalde loopbaankeuzes (o.m. tijdskrediet en deeltijds werken) op korte en op lange termijn.

LATEN WE SAMEN DE LOONKLOOF DICHTEN.

Want je loon bepaalt ook je pensioen.



Geef vrouwen hun verdiende loon

Meer info op www.equalpayday.be



Ministerie van
de Vlaamse
Middelen

zij-kant

de progressieve vrouwenbeweging

ABVV