

## Tijdskrediet met motief 1

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)					
		Tewerkstelling	Loop baan	Anciënniteit			Opletten met cumuli	Aanmoedigingspremie zorg (1 jaar gedurende gans de carrière)		<5 jaar anciënniteit	>5 jaar anciënniteit	
<b>MOTIEF ZORG</b>  Voor 1. opvoeding van kinderen <8 jaar 2. verlenen van palliatieve zorgen 3. verzorging van ziek familielid (tot 2 <sup>e</sup> graad) of gezinslid voor de extra termijn krijg je geen premies van de RVA) 4. verzorging van je ziek kind <18 jaar (deel van je gezin) 5. voor verzorging gehandicapt kind <21 jaar	51 kalender maanden (de maximum duur kan uitgebreid worden maar voor de extra termijn krijg je geen premies van de RVA)  voor aanvragen na 1/4/2017	51 kalender maanden voltijds			Minstens 24 maanden (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Kan als er een bedrijfs- / sectorcao is 1. Zorgen voor kind: opnemen voor minimum 3 maanden 2. Palliatieve zorgen: 1 maand, verlengbaar tot 2 maanden per patiënt 3. Zorg voor ziek gezins- of familielid: min. 1 maand en maximum 3 maanden per aanvraag 4. Ziek kind: opnemen voor minimum 1 maand en maximum 3 maanden 5. Gehandicapt kind <21 jaar: Opnemen voor minimum 3 maanden (geen extra cao nodig!)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Van minimum 75% → 0% 197,93 → 176,16</li> <li>Van minimum 50% → 0% 131,95 → 117,44</li> <li>Van minimum 20% → 0% 65,98 → 58,72</li> </ul>	500,45 → 449,76	Datum van kennisgeving aan WG is na 31/5/2017	583,87 → 524,73	Datum van kennisgeving aan WG is voor 1/6/2017	667,28 → 599,69
		51 kalender maanden halftijds	12 maanden voor aanvraag minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben			Minstens 2 jaar (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Kan als er een bedrijfs- / sectorcao is 1. Zorgen voor kind: opnemen voor minimum 3 maanden 2. Palliatieve zorgen: 1 maand, verlengbaar tot 2 maanden per patiënt 3. Zorg voor ziek gezins- of familielid: min. 1 maand en maximum 3 maanden per aanvraag 4. Ziek kind: opnemen voor minimum 1 maand en maximum 3 maanden 5. Gehandicapt kind <21 jaar: Opnemen voor minimum 3 maanden (geen extra cao nodig!)	Van minimum 75% → 50% 131,95 → 117,44	<50 jaar Voor 31/05/2017 S = 17 250,22 → 175,16 A = 250,22 → 207,31 Na 31/05/2017 S = 17 291,93 → 204,36 A = 291,93 → 241,87	>50 jaar Voor 31/05/2017 S = 17 333,63 → 233,55 A = 333,63 → 276,42	<50 jaar Voor 01/06/2017 S = 17 333,63 → 233,55 A = 333,63 → 276,42	>50 jaar Voor 01/06/2017 S = 17 333,63 → 216,86 A = 333,63 → 276,42
		51 kalender maanden 1/5 <sup>de</sup> (verminderen met 1 hele dag of 2 halve dagen)	12 maanden voor aanvraag voltijds gewerkt hebben + gewoontelijke tewerkstelling in arbeidsregeling over 5 dagen of meer			Minstens 2 jaar (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Kan altijd 1. Zorgen voor kind: opnemen voor minimum 6 maanden 2. Palliatieve zorgen: 1 maand, verlengbaar tot 2 maanden per patiënt 3. Zorg voor ziek gezins- of familielid: min. 1 maand en maximum 3 maanden per aanvraag 4. Ziek kind: opnemen voor minimum 1 maand en maximum 3 maanden 5. Gehandicapt kind <21 jaar: Opnemen voor minimum 6 maanden		S = 164,78 → 107,11	A = 212,65 → A1 = 138,23 → A2 = 176,19		
Onderworpen aan 5% drempel Rechten van tijdskrediet met motief: je kan deze slechts combineren tot een maximum van 51 maanden Bij sector- of bedrijfscao kan dit in één periode opgevraagd worden		Je kan rechtstreeks overstappen van tijdskrediet naar thematisch verlof! Uitsstel kan alleen bij ernstige externe of interne redenen of bij een sleutelfunctie			Mailen naar : <a href="mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be">aanmoedigingspremie@vlaanderen.be</a> Website: <a href="http://www.werk.be">www.werk.be</a> → hier kan je de premie ook online aanvragen Bellen voor info: 1700		S = samenwonend met andere volwassenen A = alleenwonend (A1) of alleenwonend met kinderen ten laste (A2)					

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017

## Tijdskrediet met motief 2

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)				
		Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit			<5 jaar anciënniteit		>5 jaar anciënniteit		
opleiding (erkend door de gemeenschappen of de sector, basiseducatie of behalen van diploma secundair onderwijs)	36 kalendermaanden	36 kalendermaanden voltijds			Minstens 24 maanden (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Opnemen voor minimum 3 maanden (beperkt tot duur van de opleiding)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Van minimum 75% → 0% 197,93 → 176,16</li> <li>Van minimum 50% → 0% 131,95 → 117,44</li> <li>Van minimum 20% → 0% 65,98 → 58,72</li> </ul>	500,45 → 449,76		Datum van kennisgeving aan WG is na 31/5/2017 583,87 → 524,73	Datum van kennisgeving aan WG is voor 1/6/2017 667,28 → 599,69
		36 kalendermaanden halftijds	12 maanden voor aanvraag minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben		Minstens 24 maanden (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Opnemen voor minimum 3 maanden (beperkt tot duur van de opleiding)	Van minimum 75% → 50% 131,95 → 117,44	<50 jaar Voor 31/05/2017 S = 250,22 → 175,16 A = 250,22 → 207,31 Na 31/05/2017 S = 291,93 → 204,36 A = 291,93 → 241,87	>50 jaar Voor 31/05/2017 S = 250,22 → 162,65 A = 250,22 → 207,31 Na 31/05/2017 S = 291,93 → 189,76 A = 291,93 → 241,87	<50 jaar Voor 01/06/2017 S = 333,63 → 233,55 A = 333,63 → 276,42	>50 jaar Voor 01/06/2017 S = 333,63 → 216,86 A = 333,63 → 276,42
		36 kalendermaanden 1/5 <sup>de</sup>	12 maanden voor aanvraag voltijds gewerkt hebben + gewoonlijke tewerkstelling in arbeidsregeling over 5 dagen of meer		Minstens 24 maanden (behalve als het direct aansluit op ouderschapsverlof en als dit op is)	Opnemen voor minimum 6 maanden (beperkt tot duur van de opleiding)		S = 164,78 → 107,11  A = 212,65 → A1 = 138,23 → A2 = 176,19			
Het overblijvende saldo kan voor een kortere periode opgenomen worden Onderworpen aan 5% drempel Rechten van tijdskrediet met motief: je kan deze slechts combineren tot een maximum van 51 maanden Bij sector- of bedrijfscao kan tijdskrediet met motief in één periode opgevraagd worden					Mailen naar : <a href="mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be">aanmoedigingspremie@vlaanderen.be</a> Website: <a href="http://www.werk.be">www.werk.be</a> → hier kan je de premie ook online aanvragen Bellen voor info: 1700		S = samenwonend A = alleenwonend (A1) alleenwonend met kinderen ten laste (A2) Bedragen worden ook proportioneel berekend				

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017

## Stelsel van de landingsbaan/Tijdskrediet eindloopbaan MET UITKERINGEN

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)		
		Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit					
>60 jaar	Zonder maximumduur (Tot aan pensioen of SWT of halftijdse onderbreking)	Voltijds				/			
		Half tijds	24 maanden voor aanvraag minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben (Niet noodzakelijk bij dezelfde WG)	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Opnemen voor minimum 3 maanden	/	498,41	
		1/5 <sup>de</sup>	24 maanden voor aanvraag voltijds of 4/5 <sup>de</sup> gewerkt hebben + gewoontelijke tewerkstelling in arbeidsregeling over 5 dagen of meer (Niet noodzakelijk bij dezelfde WG)	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Opnemen voor minimum 6 maanden	/	S = 231,21 → 150,49	A = 412,94
								A = 279,38 → A1 = 181,60 → A2 = 231,47	
>57 jaar  <b>Vanaf 58 jaar vanaf 01/01/2018</b>  <b>Vanaf 60 jaar vanaf 01/01/2019</b>	Zonder maximumduur (Tot aan pensioen of SWT of halftijdse onderbreking)	Voltijds				/			
		Half tijds	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gedurende minstens 5 jaar in de laatste 10 jaar of minstens 7 jaar van de laatste 15 jaar actief geweest zijn in een zwaar beroep OF</li> <li>Ten minste 20 jaar in een stelsel van nachtarbeid gewerkt hebben OF</li> <li>Tewerkgesteld in het paritair comité van het bouwbedrijf en beschikken over een attest van een arbeidsgeneesheer die hun ongeschiktheid bevestigt OF</li> <li>Op de aanvangsdatum van hun vermindering in prestaties tewerkgesteld in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering OF</li> <li>35 jaar beroepsloopbaan</li> </ul>	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Sectorcao nodig of bedrijfscao bij bedrijf in moeilijkheden / herstructurering Zwaar beroep = <ul style="list-style-type: none"> <li>Of wisselende ploegen</li> <li>Of werk in onderbroken diensten</li> <li>Of nachtarbeid</li> </ul>	/	498,41	S = 323,97 A = 412,94
		1/5 <sup>de</sup>	Idem halftijds	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)		/	S = 231,21 → 150,49	
				28 jaar als er een cao is	24 maanden (kan in onderling overleg korter)			A = 279,38 → A1 = 181,60 → A2 = 231,47	

Vanaf 60 jaar :25 jaar loopbaan: wordt berekend door RVA (1 loopbaanjaar = 312 dagen)  
 → Alleen de eerste 312 dagen worden meegeteld alsof je voltijds gewerkt hebt! (pensioenberekening)  
 Vanaf 55 jaar: gelijkstelling voor pensioen behalve voor motief 35 jaar loopbaan (alleen eerste 312 dagen gelijkgesteld)


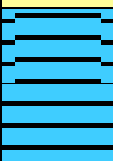

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017

## Stelsel van de landingsbaan/Tijdskrediet eindloopbaan ZONDER UITKERINGEN

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	RVA – uitkeringen (bruto → netto)	
		Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit			
>55 jaar	Zonder maximum duur (Tot aan pensioen of SWT of halftijdse onderbreking)	Voltijds					
		Halftijds	24 maanden voor aanvraag minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben (Niet noodzakelijk bij dezelfde WG)	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Opnemen voor minimum 3 maanden	
		1/5 <sup>de</sup>	24 maanden voor aanvraag voltijds of 4/5 <sup>de</sup> gewerkt hebben + gewoontelijke tewerkstelling in arbeidsregeling over 5 dagen of meer (Niet noodzakelijk bij dezelfde WG)	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Opnemen voor minimum 6 maanden	
>50 jaar	Zonder maximum duur (Tot aan pensioen of SWT of halftijdse onderbreking)	Halftijds	Gedurende minstens 5 jaar in de laatste 10 jaar of minstens 7 jaar van de laatste 15 jaar actief geweest zijn in een zwaar beroep + beroep = knelpuntberoep 24 maanden voor aanvraag minstens 3/4 <sup>de</sup> gewerkt hebben (Niet noodzakelijk bij dezelfde WG)	25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Zwaar beroep = <ul style="list-style-type: none"> <li>• Of wisselende ploegen</li> <li>• Of werk in onderbroken diensten</li> <li>• Of nachtarbeid</li> </ul> Knelpuntberoepen zijn nu <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verpleegkundigen en verzorgend personeel in ziekenhuizen, rusthuizen en verzorgingstehuizen</li> </ul>	
		1/5 <sup>de</sup>	Gedurende minstens 5 jaar in de laatste 10 jaar of minstens 7 jaar van de laatste 15 jaar actief geweest zijn in een zwaar beroep 24 maanden voor de aanvraag voltijds gewerkt hebben of 4/5 <sup>e</sup> in het kader van tijdskrediet 1/5 <sup>e</sup>	28 jaar	24 maanden (kan in onderling overleg korter)	Er moet een sectorcao zijn!!!	
		Halftijds of 1/5 <sup>de</sup>				Onderneming in moeilijkheden of herstructurering	

**Deze mogelijkheden kunnen nog als de werkgever het recht op tijdskrediet toekent maar zonder onderbrekingsuitkeringen!**

## Thematisch verlof: Ouderschapsverlof

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)		
		Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit					
Zorg voor <ul style="list-style-type: none"> <li>Kind &lt;12 jaar</li> <li>Gehandicapt kind &lt;21 jaar</li> <li>→ Enkel voor ouders</li> <li>→ Leeftijd mag niet bereikt zijn op de ingangsdatum van het verlof</li> </ul> (Voor elke ouder en voor elk kind)	4 maanden <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Voor kinderen geboren voor 8/3/2012: 3 maanden met uitkering + 1 maand zonder uitkering</li> <li>→ Voor kinderen geboren na 8/3/2012: 4 maanden met uitkering</li> </ul>	Voltijds 4 maanden		In de laatste 15 maanden gedurende 12 maanden in dienst van de onderneming	Opnemen voor minstens 1 maand of een veelvoud ervan	Aanmoedigingspremie zorg! (1 jaar) <ul style="list-style-type: none"> <li>Van minimum 75% → 0% 197,93 → 176,16</li> <li>Van minimum 50% → 0% 131,95 → 117,44</li> <li>Van minimum 20% → 0% 65,98 → 58,72</li> </ul>	B = 818,56 → 735,64 V = 1129,61 → 1015,19		
		Halftijds 8 maanden	Voltijds		In de laatste 15 maanden gedurende 12 maanden in dienst van de onderneming	Opnemen voor minstens 2 maanden of een veelvoud ervan	Van minimum 75% → 50% 131,95 → 117,44	<50 jaar B = 409,27 → 339,09 V = 564,80 → 467,94	>50 jaar Voor 01/06/2017 694,22 → 575,17 Na 01/06/2017 551,76 → 457,14
		1/5 <sup>de</sup> 20 maanden	Voltijds		In de laatste 15 maanden gedurende 12 maanden in dienst van de onderneming	Opnemen voor minstens 5 maanden of een veelvoud ervan	Van voltijds → 20% minder (van 100% → 80%) 65,98 → 58,72	<50 jaar B = 138,84 → 115,03 V = Voor 01/06/2017 186,71 → 154,69 Na 01/06/2017 225,92 → 187,18	>50 jaar Voor 01/06/2017 227,69 → 230,07 Na 01/06/2017 208,27 → 172,56
					Mailen naar : <a href="mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be">aanmoedigingspremie@vlaanderen.be</a> Website: <a href="http://www.werk.be">www.werk.be</a> → hier kan je de premie ook online aanvragen Bellen voor info: 1700	B = basisbedrag V = verhoogd bedrag voor alleenstaande werknemers bij kennisgeving na 01/06/2017			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kan alleen uitgesteld worden om ernstige redenen gedurende maximum 6 maanden (werkgever moet binnen de maand die volgt op de schriftelijke kennisgeving reageren)</li> <li>Je behoudt je volledige sociale rechten. Je verliest niets (pensioen, ziekte, werkloosheid) Ook niet als de vierde maand zonder uitkeringen genomen wordt.</li> <li>Opletten met cumul</li> <li>Als je het ouderschapsverlof vroegtijdig stopzet, verlies je het saldo van het verplichte deel van één maand (je kan wel onderbreken voor verlof medische bijstand voor een gehospitaliseerd kind)</li> <li>Combinaties zijn mogelijk (bvb. 1 maand voltijds, 2 maanden halftijds en 8 maanden 4/5<sup>e</sup>)</li> </ul>									

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017

## Thematisch verlof: Verzorging van zieke familieleden (medische bijstand)

Reden	Hoelang	Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)	
		Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit				
Zorg voor ziek familielid tot in de 2 <sup>de</sup> graad of voor een gezinslid	De duur van de ziekte Maximum 12 maanden Uitzondering: alleenwonende werknemers die medische bijstand verlenen aan een kind <16 jaar Maximum 48 maanden	Voltijds 12 maanden				<50 werknemers: kan geweigerd worden als je al 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds onderbroken hebt (Behalve als kind gehospitaliseerd is of kind <16 jaar en uitsluitend ten laste van de werknemer) Opnemen per minimum 1 maand tot maximum 3 maanden	Aanmoedigingspremie zorg (1 jaar) • Van minimum 75% → 0% 197,93 → 176,16 • Van minimum 50% → 0% 131,95 → 117,44 • Van minimum 20% → 0% 65,98 → 58,72 B = 818,56 → 735,64 V = 1129,61 → 1015,19	
		Halftijds maximum 24 maanden	Minstens 3/4 <sup>de</sup> van een voltijdse betrekking			<10 werknemers: geen recht → instemming van de werkgever nodig <50 werknemers: kan geweigerd worden als je al 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds onderbroken hebt (Behalve als kind gehospitaliseerd is of kind <16 jaar en uitsluitend ten laste van de werknemer) Opnemen per minimum 1 maand tot maximum 3 maanden	Van minimum 75% → 50% 131,95 → 117,44 <50 jaar B = 409,27 → 339,09 V = 564,80 → 467,94 >50 jaar Voor 01/06/2017 694,22 → 575,17 Na 01/06/2017 551,76 → 457,14	
		1/5 <sup>de</sup> maximum 24 maanden	Voltijds			<10 werknemers: geen recht → instemming van de werkgever nodig <50 werknemers: kan geweigerd worden als je al 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds onderbroken hebt (Behalve als kind gehospitaliseerd is of kind <16 jaar en uitsluitend ten laste van de werknemer) Opnemen per minimum 1 maand tot maximum 3 maanden	Van voltijds → 20% minder (van 100% → 80%) 65,98 → 58,72 <50 jaar B = 138,84 → 115,03 V = Voor 01/06/2017 186,71 → 154,69 Na 01/06/2017 225,92 → 187,18 >50 jaar Voor 01/06/2017 227,69 → 230,07 Na 01/06/2017 208,27 → 172,56	
					Mailen naar : <a href="mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be">aanmoedigingspremie@vlaanderen.be</a> Website: <a href="http://www.werk.be">www.werk.be</a> (→ hier kan je de premie ook online aanvragen) Bellen voor info: 1700			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan je verschillende keren aanvragen als het telkens om verschillende personen gaat (in totaal maximum 12 maanden)</li> <li>• Opletten: periode van medische bijstand voor een gehospitaliseerd kind gaat hiervan af!</li> <li>• Kan uitgesteld worden gedurende 7 dagen (de werkgever moet binnen 2 werkdagen reageren)</li> <li>• Voor elk ziek familielid kunnen meerdere personen onderbreking nemen</li> </ul>								

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017

## Thematisch verlof: Verlof voor medische bijstand aan een gehospitaliseerd minderjarig kind

Reden	Hoelang		Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	RVA – uitkeringen (bruto → netto)
			Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit	Aanmoedigingspremie zorg! (1 jaar)	
Zorg voor een minderjarig kind tijdens of net na zijn hospitalisatie	1 week voltijds, (aansluitend verlengbaar met nog een week)	1 week voltijds				<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de ouder van het zwaar zieke kind die met het kind samenwoont</li> <li>Voor de werknemer die samenwoont met het zwaar zieke kind en belast is met de dagelijkse opvoeding</li> <li>Als deze twee categorieën niet gebruik maken van het recht dan mag de ouder van het zwaar zieke kind dat niet met het kind samenwoont hiervan gebruik maken</li> <li>Als deze laatste ook niet kan, mag elk familielid van het kind tot in de tweede graad</li> </ul>	B = 818,56 → 735,64 V = 1129,61 → 1015,19 x (aantal onderbroken uren) / (aantal uren voltijds)
		Halftijds : niet mogelijk					
		1/5 <sup>de</sup> niet mogelijk					
Opletten: periodes die in dit kader opgenomen worden, worden afgetrokken van een verlof voor medische bijstand Voor de weken wordt geen rekening gehouden met niet-werkdagen! Opletten voor cumul Kan niet uitgesteld worden							

## Thematisch verlof: Palliatieve zorg

Reden	Hoelang		Voorwaarden			Beperkingen / uitbreidingen	Vlaamse premie	RVA – uitkeringen (bruto → netto)			
			Tewerkstelling	Loopbaan	Anciënniteit						
Om palliatieve zorgen te verstrekken	1 maand (verlengbaar met 1 maand) Kan in totaal 48 maanden	Voltijds 1 maand (verlengbaar met 2 maanden) per patiënt	=	=	=	=	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Van minimum 75% → 0% 197,93 → 176,16</li> <li>• Van minimum 50% → 0% 131,95 → 117,44</li> <li>• Van minimum 20% → 0% 65,98 → 58,72</li> </ul>	B = 818,56 → 735,64 V = 1129,61 → 1015,19			
		Halftijds 1 maand (verlengbaar met 2 maanden) per patiënt	Minstens 3/4 <sup>de</sup> tewerkgesteld	=	=	=		=	Van minimum 75% → 50% 131,95 → 117,44	<50 jaar B = 409,27 → 339,09 V = 564,80 → 467,94	>50 jaar Voor 01/06/2017 694,22 → 575,17 Na 01/06/2017 551,76 → 457,14
		1/5 <sup>de</sup> 1 maand (verlengbaar met 2 maanden) per patiënt	Voltijds tewerkgesteld	=	=	=		=	Van voltijds → 20% minder (van 100% → 80%) 65,98 → 58,72	<50 jaar B = 138,84 → 115,03 V = Voor 01/06/2017 186,71 → 154,69 Na 01/06/2017 225,92 → 187,18	>50 jaar Voor 01/06/2017 227,69 → 230,07 Na 01/06/2017 208,27 → 172,56
						Mailen naar : <a href="mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be">aanmoedigingspremie@vlaanderen.be</a> Website: <a href="http://www.werk.be">www.werk.be</a> → hier kan je de premie ook online aanvragen Bellen voor info: 1700					
Kan niet geweigerd worden Bij overlijden kan u in loopbaanonderbreking blijven tot de voorziene datum Opletten met cumul											

Actuele bedragen en regelgeving op 01/10/2017



## Aanvragen

Aanvragen				
	Bij de werkgever (kan in overleg korter)		Bij de RVA	
Vorm	Termijn	Attesten	Termijn	Attesten
<p style="color: purple;"><b>Ouderschapsverlof</b></p> <p>Goed- of afkeuring: je krijgt formulier C62</p>	<p>Minstens 2 maanden en hoogstens 3 maanden op voorhand verwittigen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• per aangetekende brief / door afgifte van een schrijven (dubbel: één voor ontvangst): vermelding van de beoogde vorm (bijv. halftijds) + begin- en einddatum</li> <li>• bij adoptie: attest van de inschrijving in het bevolkings- of vreemdelingenregister</li> <li>• bij handicap: attest van het kinderbijslagfonds waarin de handicap gepreciseerd wordt</li> </ul>	<p>Ten vroegste 6 maanden voor de aanvangsdatum en ten laatste 2 maanden na de aanvangsdatum</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Te laat bij de RVA = verantwoordelijkheid van de aanvrager! = recht op uitkeringen pas geopend vanaf de verzendingsdatum</li> </ul>	<p>Aangetekend versturen / afgeven + ontvangstbewijs</p> <p>1. Formulier C61 SV (<a href="http://www.rva.be">www.rva.be</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deel 1 : zelf invullen</li> <li>• Deel 2 : door werkgever laten invullen</li> <li>• Als je het ouderschapsverlof opsplijst (dus niet in één keer opneemt) of verschillende vormen wil combineren (halftijds en 4/5<sup>de</sup> bijvoorbeeld) moet je evenveel aanvragen indienen</li> <li>• Per kind = verschillende aanvraag = verschillend aanvraagformulier</li> </ul> <p>2. Kopie van de geboorteakte / adoptieakte / attest betreffende de ongeschiktheid van uw kind</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alles aangetekend versturen / ontvangstbewijs vragen</li> </ul>

## Aanvragen

Aanvragen				
	Bij de werkgever (kan in overleg korter)		Bij de RVA	
Vorm	Termijn	Attesten	Termijn	Attesten
<p><b>Loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof</b></p> <p>Goed- of afkeuring: je krijgt formulier C62</p>	<p>Uw recht gaat in op de 1<sup>ste</sup> dag van de week volgend op de week tijdens dewelke u het attest aan de werkgever overhandigde</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>per aangetekende brief / door afgifte van een schrijven (dubbel: één voor ontvangst): vermelding van de beoogde vorm (bijv. halftijds) + begin- en einddatum</li> <li>verklaring van de behandelende geneesheer van de palliatieve patiënt (vak voorzien op formulier)</li> </ul>	<p>Ten vroegste 6 maanden voor de begindatum en ten laatste 2 maanden na de begindatum</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Te laat bij de RVA = verantwoordelijkheid van de aanvrager!</li> <li>= recht op uitkeringen pas geopend vanaf de verzendingsdatum</li> </ul>	<p>Aangetekend versturen / afgeven + ontvangstbewijs Formulier C61 SV (<a href="http://www.rva.be">www.rva.be</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deel 1 : zelf invullen</li> <li>Deel 2 : door werkgever laten invullen</li> </ul> <p>(naam van de patiënt moet niet vermeld worden)</p>

## Aanvragen

Aanvragen				
	Bij de werkgever (kan in overleg korter)		Bij de RVA	
Vorm	Termijn	Attesten	Termijn	Attesten
<p><b>Loopbaanonderbreking in het kader van de medische bijstand</b></p> <p><b>Goed- of afkeuring: je krijgt formulier C62</b></p>	<p>Minstens 7 dagen voor de aanvang</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij hospitalisatie ziek kind kan er afgeweken worden van de 7 dagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>per aangetekende brief / door afgifte van een schrijven (dubbel: één voor ontvangst): vermelding van de beoogde vorm (bijv. halftijds) + begin- en einddatum</li> <li>verklaring van de behandelende geneesheer van het zwaar zieke kind / familielid (vak voorzien op formulier)</li> <li>bij opname van zwaar ziek kind: attest van de geneesheer waarin het onvoorziene karakter van de opname vermeld wordt</li> <li>attest van het ziekenhuis waaruit blijkt dat het kind gehospitaliseerd is</li> </ul>	<p>Ten laatste 2 maanden na de aanvangsdatum</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Te laat bij de RVA = verantwoordelijkheid van de aanvrager!</li> </ul> <p>= recht op uitkeringen pas geopend vanaf de verzendingsdatum</p>	<p>Aangetekend versturen / afgeven + ontvangstbewijs</p> <p>Formulier C61 SV</p> <p><a href="http://www.rva.be">www.rva.be</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deel 1 : zelf invullen <ul style="list-style-type: none"> <li>Naam + voornaam van de persoon voor wie je zal zorgen + verwantschap preciseren</li> <li>Ook laten invullen door geneesheer van de patiënt</li> <li>Bij hospitalisatie ziek kind: laten invullen door de behandelende geneesheer + ziekenhuis</li> </ul> </li> <li>Deel 2 : door werkgever laten invullen</li> </ul>

## Aanvragen

Aanvragen				
	Bij de werkgever (kan in overleg korter)		Bij de RVA	
Vorm	Termijn	Attesten	Termijn	Attesten
<b>Tijdskrediet met motief + eindeloopbaan</b>	3 maanden vooraf bij >20 WN 6 maanden vooraf bij <20 WN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attest tijdskrediet</li> <li>• Bewijs van het motief                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (zorg) Geboorteakte</li> <li>○ (palliatieve zorgen) Attest van de geneesheer van de persoon voor wie u palliatieve zorgen zal verlenen</li> <li>○ (medische bijstand) Attest van de behandelende geneesheer (+identiteit)</li> <li>○ (opleiding) Attest van de school</li> </ul> </li> </ul> <p>(antwoord: ten laatste op de laatste dag van de maand die volgt op de aanvraag)</p>	Ten vroegste 6 maanden voor de begindatum Ten laatste 2 maanden na de begindatum	Alleen een aanvraag indienen als de werkgever akkoord was Formulier C61 Op het einde van elk kwartaal binnen de 20 kalenderdagen een attest bezorgen van regelmatig bijwonen van de cursus