



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2012**
ik doe mee!

Je denkt erover om kandidaat te zijn en je weet niet goed tot wie je je moet wenden? Heb je hierover vragen? Neem dan zeker contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling die je in de juiste richting kan sturen en je advies kan geven.



**AALST - DENDERMONDE
RONSE - OUDENAARDE**

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst
T +32 53 72 78 42
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11
2060 Antwerpen
T +32 3 220 69 00
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge
T +32 50 44 10 21
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupeplein 3 • 1000 Brussel
T +32 2 519 72 11
admin.brussel@bbtk-abvv.be
Edingssesteenweg 16 • 1500 Halle
T +32 2 356 06 76
admin.halle@bbtk-abvv.be
Mechelsestraat 6 (1^e verdieping)
1800 Vilvoorde
T + 32 2 252 43 33
admin.vilvoorde@setca-fgtb.be

GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9 • 9000 Gent
T + 32 9 265 52 70
admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout
T + 32 14 40 03 75
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
T +32 56 26 82 43
admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99
3000 Leuven
T +32 16 31 62 50
admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1
3500 Hasselt
T +32 11 26 09 00
admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H.Consciencestraat 33 • 2800 Mechelen
T +32 15 42 11 60
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12
8400 Oostende
T +32 59 70 27 29
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90 • 9100 Sint-Niklaas
T +32 3 776 36 76
waasland@bbtk-abvv.be

www.socver2012.be

**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2012**
ik doe mee!

bedienden


ABVV

bbtk

sociale verkiezingen

alles weten van A tot Z

SOCIALE
VERKIEZINGEN
2012
ik doe mee!



In elk bedrijf zijn er dingen die we graag veranderd zouden willen zien, die nog verbeterd kunnen worden en zaken die gewoonweg niét werken. Sommige zaken lopen ook goed, zijn noodzakelijk voor het welzijn van de werknemers en moeten koste wat het kost worden veiliggesteld.

Je trekt je heel wat zaken die mislopen op je bedrijf aan en je voelt de behoefte om te reageren. Je voelt je betrokken bij wat er in je bedrijf gebeurt. De arbeidsvoorwaarden van je collega's wil je verbeteren. Dan is personeelsvertegenwoordiger worden de geknipte uitdaging voor jou.

De sociale verkiezingen zijn een uitgelezen gelegenheid om je stem te laten horen op je werk. Je vindt hier een overzicht van alles wat je over de sociale verkiezingen moet weten. Jouw stem en die van je collega's laten horen: denk je erover deze uitdaging op te nemen? Lees dan zeker verder...

De sociale verkiezingen, wat is dat precies?

Bij de sociale verkiezingen kies je de personen die je zullen vertegenwoordigen tegenover de werkgever. Je verkiest je vertegenwoordigers om te zetelen in de overlegorganen van het bedrijf.

In België worden om de vier jaar sociale verkiezingen georganiseerd in alle bedrijven met meer dan 50 werknemers.

EEN VLOTTE PROCEDURE

De sociale verkiezingen zijn een vlot draaiend beslissingsproces waarbij verschillende regels moeten worden nageleefd. Het verloop van de sociale verkiezingen is onderverdeeld in verscheidene fases. Van bij het begin ben je, als potentiële kandidaat, beschermd tegen ontslag.

Als je kandidaat wil zijn, moet je contact opnemen met de BBTK. Je kandidatuur zal worden toegevoegd aan een specifieke lijst, die overeenstemt met je personeelscategorie.

De dag van de stemming is een cruciaal moment. Stemmen voor de sociale verkiezingen is een belangrijk recht en een daad van doorslaggevend belang binnen het bedrijf. Laat je stem niet verloren gaan en maak er weldoordacht gebruik van! Deel dit ook mee aan je collega's...

Ben ik beschermd tegen ontslag?

Ja! Als kandidaat ben je onmiddellijk beschermd tegen ontslag, zelfs als je niet verkozen bent tijdens de sociale verkiezingen. De bescherming van de afgevaardigden is een garantie waardoor de personeelsvertegenwoordigers hun taak volledig zelfstandig kunnen uitvoeren. Deze bescherming verbiedt de werkgever om elke kandidaat die zich aanbiedt of elke verkozene in de OR of het CPBW te ontslaan.

Ik ben nooit actief geweest binnen de vakbond en ik weet niets af van de arbeidswetgeving : hoe zou ik mijn collega's kunnen verdedigen?

Als afgevaardigde sta je er niet alleen voor! Je verkeert in het gezelschap van een volledig team: ervaren collega's, vakbondswerknemers die je steunen bij wat je onderneemt enz. Afgevaardigde zijn kan je leren. De BBTK is er om je te steunen en je te helpen. Bovendien organiseren wij regelmatig opleidingen waardoor je over de juiste basis beschikt om meteen van start te gaan. De juridische kennis en de knowhow verwerf je al doende...

Zijn er voorwaarden?

Om personeelsvertegenwoordiger te worden in de Ondernemingsraad of in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, moet je je kandidaat stellen voor de sociale verkiezingen. Om kandidaat te kunnen zijn, moet je echter aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- ▶ je moet een arbeidsovereenkomst hebben of gelijkgesteld zijn met een werknemer;
- ▶ je moet ten minste 18 jaar en jonger dan 65 jaar zijn;
- ▶ je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel;
- ▶ je mag geen preventieadviseur zijn;
- ▶ je moet ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in je bedrijf.

Als je aan die voorwaarden voldoet en je kandidatuur wil indienen, moet je de geldende procedure volgen.

Waarom voor de BBTK kiezen? Wat hebben wij jou te bieden?

De sociale verkiezingen zijn dé gelegenheid om je stem te laten horen daar waar je werkt. personeelsvertegenwoordiger worden betekent zetelen in instanties die een reëel controlerecht hebben op wat er gebeurt : de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De BBTK is een organisatie die streeft naar het uitbouwen van een rechtvaardiger en meer solidaire samenleving. Onze prioriteiten zijn het waarborgen van een serene toekomst voor de jongeren en ouderen, de tewerkstelling behouden, de sociale verworvenheden beschermen en zorgen voor goede arbeids- en loonvoorwaarden. De BBTK vormt ook een dynamisch team, dat naar je luistert en je bijstaat. Zowel in goede tijden als bij crisismomenten.



Je hebt gekozen om kandidaat te worden in je bedrijf... maar je zit toch nog met enkele vragen voor je jezelf durft smijten. Bij de BBTK kennen we de antwoorden, ook op zo'n vragen!

Hoe beheer je je tijd als afgevaardigde?

Wanneer je afgevaardigde bent, moet de werkgever je in staat stellen je mandaat correct uit te oefenen en je opdracht tot een goed einde te brengen. Deze maatregelen zijn soms voorzien in het reglement van inwendige orde of in een collectieve arbeidsovereenkomst. De periodes die voor syndicale doeleinden worden gebruikt, worden beschouwd als arbeidstijd en worden dus normaal betaald.

OR of CPBW, welke verschillen?

De OR en het CPBW zijn beide instanties waar overleg wordt gepleegd tussen werkgevers en werknemers. Ze hebben elk specifieke opdrachten.

DE OR OF ONDERNEMINGSRAAD

Er moet een Ondernemingsraad worden opgericht in elk bedrijf dat ten minste 100 werknemers telt. Dit orgaan bestaat uit vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgever.

De OR:

- ▶ ontvangt alle informatie en wordt geraadpleegd over de economische en financiële situatie van de onderneming en over de tewerkstelling;
- ▶ stelt het arbeidsreglement op en wijzigt dit;
- ▶ beheert de sociale werken van het bedrijf;
- ▶ bespreekt alles wat te maken heeft met het leven binnen het bedrijf, de arbeidsvoorwaarden, de vakantiedagen, de invoering van nieuwe technologieën, de criteria voor ontslag, ...
- ▶ controleert de naleving van de sociale wetgeving en de CAO's, enz.

HET CPBW OF COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Er moet een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk worden opgericht in elke onderneming met minstens 50 werknemers.

Het CPBW:

- ▶ zorgt voor de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers;
- ▶ staat in voor de preventie van arbeidsongevallen;
- ▶ controleert de arbeidsgeneeskundige dienst, enz.

Het CPBW houdt zich eveneens bezig met het controleren van het arbeidsklimaat. Het comité zorgt ervoor dat er voldoende en kwaliteitsvolle beschermingsmiddelen (veiligheidskledij, -bril, enz.) beschikbaar zijn en onderzoekt de individuele klachten omtrent veiligheid en welzijn.



9/12/2011

→ 22/12/2011

Start van de
procedure

8/01/2012

→ 21/01/2012

Start van de
bescherming

7/02/2012

→ 20/02/2012

Eerste
aanplakking

13/03/2012

→ 26/03/2012

Indienen
kandidatenlijsten

7/05/2012

→ 20/05/2012

Verkiezingen

Indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een zondag of een gewone inactiviteitsdag in de onderneming, moet de verrichting ten laatste aan de vooravond van die zondag of die gewone inactiviteitsdag uitgevoerd zijn.

ik laat mijn stem horen

ik word BBTK kandidaat!

ja,

Ik wil bij de komende sociale verkiezingen mijn stem laten horen als kandidaat voor BBTK!
Ik wens dat BBTK met mij contact opneemt om mijn kandidatuur te officialiseren.

Naam en voornaam

Adres

Telefoon

E-mail

Mijn afdeling

Mijn onderneming

Ik wens de nieuwsbrief van BBTK te ontvangen